



- SENAT -

Broj: 01-11-34/24

Sarajevo, 26. 06. 2024. godine

Na osnovu člana 61. Zakona o visokom obrazovanju („*Službene novine Kantona Sarajevo*“ broj: 36/22) i člana 64. Statuta Univerziteta u Sarajevu, u skladu sa Prijedlogom Savjeta za rodnu ravnopravnost Univerziteta u Sarajevu broj: 0101-6510-2/24 od 13. 06. 2024. godine, Senat Univerziteta u Sarajevu je na 70. redovnoj sjednici održanoj 26. 06. 2024. godine, donio *sljedeće*

P R E P O R U K E

U cilju ujednačavanja vođenja evidencija o spolnoj/rodnoj strukturi zaposlenica i zaposlenika koje/i su dobitnici/e programa mobilnosti (stipendije, treninzi i stručna usavršavanja) na Univerzitetu u Sarajevu i načina analize ovih podataka na nivou Univerziteta u Sarajevu i pojedinačnih članica Univerziteta u Sarajevu, daju se *sljedeće preporuke*:

- Broj osoba koje su koristile program mobilnosti potrebno je analizirati u odnosu na ukupan broj zaposlenica i zaposlenika članice Univerziteta u Sarajevu;
- Potrebno je separirati broj osoba koje su koristile mobilnost, odnosno broj osoba koje su ovu mogućnost koristile više puta;
- U evidenciji i analizi svih podataka potrebno je koristiti intersekcijski pristup, prije svega uzimajući u obzir rod/spol i dob osoba koje su koristile program mobilnosti;
- Podatke je potrebno voditi po godinama kako bi se pratili trendovi i eventualno planirale aktivnosti kojima bi se motivirale/i osjetljive grupe na korištenje programa mobilnosti.

O b r a z l o ž e n j e

Na sjednici Savjeta za rodnu ravnopravnost održanoj 15. maja 2024. godine, razmatrana je dopunjena *Interna analiza spolne strukture zaposlenika/ca Univerziteta u Sarajevu koji su dobitnici/e programa mobilnosti (stipendije, treninzi i stručna usavršavanja) iz juna 2023. godine*, koju su dostavile prof. dr. Maja Arslanagić-Kalajdžić, direktorica Centra za istraživanje i razvoj Univerziteta u Sarajevu i prof. dr. Enita Nakaš, prorektorica za međunarodnu saradnju Univerziteta u Sarajevu. Konstatirano je da postoje razlike između članica Univerziteta u Sarajevu u kontekstu spolne strukture zaposlenika/ca Univerziteta u Sarajevu koji su dobitnici/e programa mobilnosti. Na temelju analize i diskusije, Savjet za rodnu ravnopravnost je utvrdio prijedloge preporuka koje se odnose na način vođenja evidencija o spolnoj/rodnoj strukturi zaposlenica i zaposlenika koje/i su dobitnici/e programa mobilnosti (stipendije, treninzi i stručna

usavršavanja), kao i načini analize ovih podataka na nivou Univerziteta u Sarajevu i na nivou pojedinačnih članica, te iste uputio Senatu na razmatranje i odlučivanje.

Uvažavajući sve naprijed navedeno, Senat Univerziteta u Sarajevu je na održanoj sjednici donio predmetne Preporuke.

REKTOR

Huseinović
Prof. dr. Rifat Škrijelj



Dostavljeno:

- Članicama Univerziteta u Sarajevu
- Prof. dr. Maji Arslanagić-Kalajdžić, direktorici Centra za istraživanje i razvoj Univerziteta u Sarajevu
- Prof. dr. Eniti Nakaš, prorektorici za međunarodnu saradnju Univerziteta u Sarajevu
- Odboru za međunarodnu saradnju
- Savjetu za rodnu ravnopravnost
- U dokumentaciju Senata
- Arhivi