

(6) Zakona o posebnim programima Kantona Sarajevo za memorijalizaciju genocida, podršku povratku i razvoju Srebrenice, pomoći žrtvama i porodicama žrtava genocida nad Bošnjacima zaštićene zone UN "Srebrenica" ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 18/22), Vlada Kantona Sarajevo, na 135. sjednici održanoj 02.07.2026. godine, donijela je

ODLUKU

O UPLATI GRANTA MEMORIJALNOM CENTRU SREBRENICA-POTOČARI SPOMEN OBILJEŽJE I MEZARJE ZA ŽRTVE GENOCIDA IZ 1995. GODINE U SVRHU OSIGURANJA KONTINUITETA RADA ZA 2026. GODINU

Član 1.

Odobrava se isplata sredstava iz Budžeta Kantona Sarajevo Memorijalnom centru Srebrenica- Potočari Spomen obilježje i mezarje za žrtve genocida iz 1995. godine u iznosu od 200.000,00 KM (slovima: dvijestotinehiljada i 0/100 konvertibilnih maraka), kao godišnji grant u svrhu osiguranja kontinuiteta rada.

Član 2.

Sredstva iz člana 1. ove odluke izdvojena su iz Budžeta Kantona Sarajevo na razdjelu Ureda Vlade Kantona Sarajevo za podršku Srebrenici.

Član 3.

Daje se saglasnost Uredu Vlade Kantona Sarajevo za podršku Srebrenici, za isplatu iznosa iz člana 1. ove odluke.

Član 4.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo i Ured Vlade Kantona Sarajevo za podršku Srebrenici, svako u okviru svoje nadležnosti.

Član 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-32736-18/26

02. jula 2026. godine

Sarajevo

Premijer

Nihad Uk, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), a u vezi sa tačkom 1. Zaključka Vlade Kantona Sarajevo broj 02-04-58439-52/25 od 29.12.2025. godine, Vlada Kantona Sarajevo, na 135. sjednici održanoj 02.07.2026. godine, donijela je

ODLUKU

O DAVANJU SAGLASNOSTI O POPUNI RADNIH MJESTA NA NEODREĐENO VRIJEME U DIREKCIJI ZA ROBNE REZERVE KANTONA SARAJEVO

Član 1.

Daje se saglasnost Direkciji za robne rezerve Kantona Sarajevo za popunu upražnjenih radnih mjesta na neodređeno vrijeme, i to:

- Viši referent za transport, distribuciju i uskladištenje
- 2 izvršioca.

Član 2.

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Direkcija za robne rezerve Kantona Sarajevo.

Član 3.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-32736-19/26

02. jula 2026. godine

Sarajevo

Premijer

Nihad Uk, s. r.

Na osnovu člana 138. stav (3) Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18 i 44/22), Vlada Kantona Sarajevo, kao predstavnik Osnivača Univerziteta u Sarajevu i Sindikat Univerziteta u Sarajevu, kao predstavnik radnika Univerziteta u Sarajevu zaključuju

KOLEKTIVNI UGOVOR

ZA DJELATNOST VISOKOG OBRAZOVANJA I NAUKE NA UNIVERZITETU U SARAJEVU

I - OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Kolektivnog ugovora)

Kolektivnim ugovorom za djelatnost visokog obrazovanja i nauke na Univerzitetu u Sarajevu (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) uređuju se prava i obaveze Vlade Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Vlada) i Sindikata Univerziteta u Sarajevu (u daljnjem tekstu: Sindikat) iz rada i po osnovu rada na Univerzitetu u Sarajevu (u daljnjem tekstu: Univerzitet).

Član 2.

(Zagarantovana prava)

Općim aktima Univerziteta ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim kolektivnim ugovorom.

Član 3.

(Primjena zakona)

- (1) Na sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu FBiH, Okvirnim zakonom o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini, Zakonom o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo, Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti Kantona Sarajevo primjenjuje se ovaj kolektivni ugovor.
- (2) Osnovni pojmovi koji se koriste u ovom kolektivnom ugovoru su definisani Zakonom o visokom obrazovanju i Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti.

II - RADNI ODNOS

Član 4.

(Ostvarivanje prava)

- (1) Na Univerzitetu radni odnos zasniva akademsko, naučnoistraživačko i nenastavno osoblje.
- (2) Akademsko, naučnoistraživačko i nenastavno osoblje iz stava (1) ovog člana ostvaruje prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima, ovim kolektivnim ugovorom općim aktima Univerziteta.
- (3) Na osnovu ovog kolektivnog ugovora zaključivat će se pojedinačni ugovori o radu sa radnicima Univerziteta.

Član 5.

(Ravnopravnost i jednak tretman)

- (1) Svi radnici Univerziteta imaju pravo na ravnopravnost i jednak tretman bez obzira na spol, dob, rasu, etničku pripadnost, vjeru, političko uvjerenje, invaliditet, seksualnu orijentaciju ili bilo koju drugu ličnu okolnost.
- (2) Poslodavac je obavezan osigurati jednake mogućnosti za zapošljavanje, napredovanje, stručno usavršavanje,

naknade i druge uslove rada svim radnicima podjednako, bez diskriminacije ili nejednakog postupanja.

- (3) Muškarci i žene imaju pravo na jednaku naknadu za rad jednake vrijednosti, pri čemu se zabranjuje bilo kakva razlika u primanjima na osnovu spola ili drugih ličnih obilježja.
- (4) Zabranjuje se svaka vrsta diskriminacije, uključujući direktnu ili indirektnu diskriminaciju, uznemiravanje i seksualno uznemiravanje na radnom mjestu, kao i odmazdu prema onima koji prijave nasilje ili diskriminaciju.
- (5) Poslodavac je dužan uspostaviti mehanizme za prevenciju i rješavanje pritužbi u vezi s diskriminacijom, uz poštovanje prava na privatnost i zaštitu od bilo kakvih posljedica za prijavitelje.

Član 6.

(Finansiranje osnovne djelatnosti Univerziteta i vlastiti prihodi Univerziteta)

- (1) Sredstvima iz Budžeta Kantona Sarajevo finansira se osnovna djelatnost Univerziteta što omogućava realizaciju djelatnosti visokog obrazovanja i naučnoistraživačkog rada u skladu sa zakonom.
- (2) U cilju ostvarenja prava radnika Univerziteta/članica Univerziteta, utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom, a u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju, prihodi od školarina prvog ciklusa studija, prihodi od školarina drugog ciklusa studija, te prihodi od školarina integrisanog studija prvog i drugog ciklusa studija koji se realizuju u okviru visokoškolske ustanove, predstavljaju prihode Budžeta Kantona Sarajevo i raspoređivat će se u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Pravilnikom o javnim vlastitim prihodima Univerziteta.
- (3) U skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Pravilnikom o javnim vlastitim prihodima Univerziteta u Sarajevu, prihodi od realizacije naučno-nastavnog procesa na III ciklusu studija, prihodi od akademskog, stručnog, specijalističkog, dualnog, interdisciplinarnog, transdisciplinarnog i multidisciplinarnog studija koji se realizuju u okviru Univerziteta samostalno ili sa drugom domaćom ili stranom visokoškolskom ustanovom, institucijom ili poslovnim subjektom, prihodi od realizacije zdravstvene i veterinarske djelatnosti, prihodi od pružanja intelektualnih i stručnih usluga trećim licima na tržištu, kao i dodatne/ostale vrste prihoda utvrđene Zakonom predstavljaju vlastite prihode koje ostvaruje Univerzitet.

Član 7.

(Radni odnos)

- (1) Rad radnika na Univerzitetu zasniva se i provodi po zakonu i podzakonskim aktima, kojima se uređuje djelatnost visokog obrazovanja i naučnoistraživačkog rada, te općim aktima Univerziteta i članica.
- (2) Radni odnos na Univerzitetu zasniva se zaključivanjem ugovora o radu između radnika i Univerziteta koji obavezno sadrži sve elemente propisane zakonom.
- (3) Radni odnos za akademsko i naučnoistraživačko osoblje na Univerzitetu zasniva se nakon provedenog javnog konkursa u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti.
- (4) Radni odnos za nenastavno osoblje na Univerzitetu zasniva se nakon provedenog javnog konkursa, koji se raspisuje nakon pribavljanja prethodne saglasnosti Vlade

Kantona Sarajevo ili Ministarstva za nauku, visoko obrazovanje i mlade Kantona Sarajevo.

- (5) Sastavni dio zahtjeva Univerziteta za davanje saglasnosti koji se upućuje Vladi Kantona Sarajevo je mišljenje Sindikata o opravdanosti prijema novog radnika.
- (6) Od primjene pribavljanja prethodne saglasnosti Vlade Kanton Sarajevo za prijem u radni odnos na Univerzitetu izuzimaju se programi finansiranja/sufinansiranja u zapošljavanja na državnom, federalnom i kantonalnom nivou, kao i popuna upražnjenog radnog mjesta nastalog prestankom ugovora o radu akademskog i naučnoistraživačkog osoblja na način i uslovima utvrđenim Zakonom o radu Federacije BiH i Pravilnikom o radu Univerziteta u Sarajevu.

Član 8.

(Probni rad za nenastavno osoblje)

- (1) Sa radnikom iz kategorije nenastavnog osoblja ugovara se probni rad u skladu sa Zakonom.
- (2) Za radnika koji na probnom radu ne zadovolji, odgovorni rukovodilac na Univerzitetu donosi odluku o prestanku ugovora o radu, s otkaznim rokom, koji ne može biti kraći od 15 dana.
- (3) Ako nakon isteka trajanja probnog rada odgovorni rukovodilac na Univerzitetu ne donese odluku o prestanku radnog odnosa, smatra se daje radnik zadovoljio na probnom radu te se radni odnos radnika nastavlja u skladu sa zakonom.
- (4) Radnik koji je za vrijeme trajanja probnog rada, određeni vremenski period, bio odsutan s rada iz opravdanih razloga utvrđenih zakonom i ovim kolektivnim ugovorom, probni rad se produžava za taj period.

Član 9.

(Radni odnos na određeno vrijeme za nenastavno osoblje)

- (1) Ugovor o radu s radnikom iz kategorije nenastavnog osoblja može se zaključiti na određeno vrijeme za obavljanje izvanrednih/privremenih/povremenih poslova ili poslova, čiji se opseg privremeno povećao, kao i radi zamjene odsutnog radnika, dok traje potreba obavljanja tih poslova, odnosno do povratka odsutnog radnika, a najduže jednu godinu.
- (2) Izvanredni/privremeni/povremeni poslovi iz stava (1) ovog člana preciznije se definišu Pravilnikom o radu Univerziteta.

Član 10.

(Pojam radnog vremena)

- (1) Radno vrijeme je vremenski period u kojem je radnik, prema ugovoru o radu, obavezan obavljati poslove prema uputama poslodavca, odnosno prema zahtjevima radnog mjesta.
- (2) Radnim vremenom ne smatra se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se po pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba.
- (3) Rad se može obavljati na radnom mjestu u prostorijama poslodavca ili izvan tih prostorija na mjestu koje odredi poslodavac, odnosno na mjestu u skladu sa prirodom radnih zadataka zaposlenika.
- (4) U skladu sa Pravilnikom o sadržaju i načinu vođenja evidencija o radnicima i drugim angažovanim licima na radu u Federaciji BiH, za akademsko i naučnoistraživačko osoblje podaci o radnom vremenu prilagođeni su prirodi

njihovog rada na način da se posebno evidentiraju samo normirani oblici rada.

- (5) Pojedini normirani oblici rada akademskog osoblja (predavanja, konsultacije, odbrane završnih radova i doktorskih disertacija itd.) koji zahtijevaju prisustvo u prostorijama Univerziteta/organizacije jedinice, iznimno se mogu izvoditi online, i to:
- (a) u sedmicama planiranim za online rad na osnovu odluke Vijeća članice Univerziteta o sistemu izvođenja nastave u semestru, a u skladu sa članom 69. Zakona o visokom obrazovanju ("Službene novine KS", broj 36/22) i članom 111. Statuta Univerziteta u Sarajevu;
 - (b) povremeno i po pojedinačnom zahtjevu radnika u opravdanim slučajevima, uz saglasnost dekana ili prodekana za nastavu;
 - (c) u vanrednim okolnostima (pandemije, elementarne nepogode i slično), o čemu odlučuje rektor Univerziteta.

Član 11.

(Obaveze iz radnog odnosa)

Obaveze iz radnog odnosa akademskog, naučnoistraživačkog i nenastavnog osoblja definisane su zakonskim i podzakonskim aktima, a preciznije se utvrđuju općim aktima Univerziteta.

Član 12.

(Rad preko optimalne nastavne norme i prekovremeni rad)

- (1) Rad preko optimalne nastavne norme ne može se organizovati bez prethodne saglasnosti radnika.
- (2) Rad preko optimalne nastavne norme može se organizovati na način koji nije u suprotnosti sa Standardima i normativima za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo (u daljem tekstu Standardi i normativi).
- (3) Rad preko optimalne nastavne norme finansira se iz Budžeta Kantona Sarajevo i to maksimalno do 20% od iznosa osnovne neto plaće člana akademskog osoblja, a preko tog procenta iz vlastitih prihoda Univerziteta.
- (4) Na početku studijske godine članice Univerziteta utvrđuju plan pokrivenosti nastave uz prethodno pribavljeno pisano mišljenje Sindikata u odnosu na nastavno opterećenje akademskog osoblja.
- (5) Odgovorni rukovodilac na Univerzitetu je obavezan radniku iz kategorije akademskog/naučnoistraživačkog osoblja, koji realizuje rad preko optimalne nastavne norme utvrđene Standardima i normativima, izdati rješenje prije početka akademske godine na osnovu usvojenog plana pokrivenosti nastave, te način isplate uvećanja plaće za taj rad za cijelu akademsku godinu.
- (6) Za nenastavno osoblje Univerziteta prekovremeni rad, rad noću, rad u dane državnih praznika, rad u dane sedmičnog odmora i privremeno uvećan obim posla uslijed zamjene uposlenika na bolovanju ili službenom odsustvu finansira se iz Budžeta Kantona Sarajevo i to maksimalno do 20% od iznosa osnovne neto plaće radnika iz kategorije nenastavnog osoblja, a preko tog procenta iz vlastitih prihoda Univerziteta.
- (7) Rad preko optimalne nastavne norme akademskog/naučnoistraživačkog osoblja kao i prekovremeni rad za nenastavno osoblje uređuje se Zakonom o radu, Standardima i normativima, ovim kolektivnim ugovorom i

Pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu.

III - USLOVI RADA

Član 13.

(Osiguravanje uslova za rad)

- (1) Sredstvima iz Budžeta Kantona Sarajevo osiguravaju se uslovi za nastavni, naučno-nastavni, umjetnički, umjetničko-nastavni, stručni, naučnoistraživački i istraživački rad i uslovi za napredovanje u akademska i naučnoistraživačka zvanja.
- (2) U smislu stava (1) ovog člana pod uslovima za nastavni, naučno-nastavni, umjetnički, umjetničko-nastavni, stručni, naučnoistraživački i istraživački rad podrazumijeva se osiguranje:
 - a) opreme koja omogućava obavljanje registrovane djelatnosti;
 - b) uređenog prostora i potrebnog materijala za obavljanje nastavne, naučne, stručne i umjetničke djelatnosti;
 - c) u punom iznosu finansira realizaciju nastavnog procesa/vježbe, odnosno tehničko osoblje pri laboratorijskim vježbama;
 - d) dostupnosti informaciono-komunikacijskih tehnologija (informatička oprema);
 - e) zaštitne radne odjeće;
 - f) opreme i uslove za studiranje studenata sa invaliditetom u punom iznosu;
 - g) sredstava potrebnih za obavljanje nastavnog procesa izvan prostora visokoškolske ustanova, a u skladu s usvojenim studijskim programom rada visokoškolske ustanove;
 - h) osnovne literature, stručnih časopisa i ostale bibliotečke građe;
 - i) članarine u međunarodnim strukovnim organizacijama pristupa i korištenja relevantnih baza podataka.
- (3) U smislu stava (1) ovog člana pod uslovima za napredovanje smatra se ispunjavanje zakonom propisanih uslova za akademsko i naučnoistraživačko napredovanje, kao i izdvajanje sredstava iz Budžeta Kantona Sarajevo u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti Kantona Sarajevo.
- (4) Nenastavnom osoblju Univerziteta osigurava se pravo na stručno usavršavanje i pokrivanje troškova obuka i ispita koji su uslov za rad na radnom mjestu na kojem su raspoređeni.

Član 14.

(Uslovi za akademsko napredovanje)

- 1. U Budžetu Kantona Sarajevo osiguravaju se sredstva za isplatu plaća akademskom/naučnoistraživačkom osoblju u slučaju napredovanja odnosno izbora u više akademsko/naučnoistraživačko zvanje izvršeno u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti u primjeni na području Kantona Sarajevo.
- 2. Univerzitet je obavezan prije usvajanja Budžeta Kantona Sarajevo dostaviti Vladi procjenu potrebnih finansijskih sredstava za isplatu plaća u slučaju prijevremenog napredovanja.

IV-PLAĆE I NAKNADE RADNIKA**Član 15.****(Osnovna plaća)**

1. Osnovna plaća predstavlja najniži iznos koji se radniku mora isplatiti za rad na poslovima pripadajućeg platnog razreda za puno radno vrijeme.
2. Optimalno, odnosno puno opterećenje za akademsko osoblje u pogledu nastavnih i naučnih aktivnosti u toku 40 satne sedmice se raspoređuje na sljedeći način:
 - a) Nastavnici: 20 sati nastavnih aktivnosti i 20 sati za obavljanje naučnoistraživačkog rada. Nastavne aktivnosti obuhvataju minimalno 4, a maksimalno 5 norma sati nastave sedmično, odnosno minimalno 120, a maksimalno 150 norma sati godišnje, dok se preostali sati raspoređuju na aktivnosti predviđene Standardima i normativima i Pravilnikom o radu Univerziteta u Sarajevu.
 - b) Saradnici: 20 sati nastavnih aktivnosti i 20 sati za obavljanje naučnoistraživačkog rada. Nastavne aktivnosti obuhvataju 10 norma sati vježbi, odnosno 300 norma sati godišnje, dok se preostali sati raspoređuju na aktivnosti predviđene Standardima i normativima i Pravilnikom o radu Univerziteta u Sarajevu.
 - c) Norma sat za održavanje predavanja i vježbi iznosi 45 minuta.
 - d) U slučajevima kada nastavnik/saradnik izvodi nastavu na 3 semestralna predmeta koji ne sadrže zahtijevani broj norma sati nastave, smatrat će se da taj nastavnik/saradnik ima puno opterećenje u pogledu broja sati nastave.
 - e) Ako član akademskog osoblja ima manje nastavno opterećenje u pogledu norma sati nastave od propisanog ovim kolektivnim ugovorom, poslodavac je obavezan da mu naloži izvršavanje odgovarajućih stručnih poslova izvan nastave do iznosa punog opterećenja, a nastavnik/saradnik je dužan da te poslove obavi i u tom slučaju ima pravo na punu osnovnu plaću.
- (3) Radnici Univerziteta iz kategorije naučnoistraživačkog osoblja svoje optimalno opterećenje u okviru 40 satne sedmice realizuju kroz obavljanje naučnih i drugih aktivnosti definisanih općim aktima Univerziteta.
- (4) Osnovna plaća radnika Univerziteta za puno radno vrijeme čini vrijednost koeficijenta složenosti poslova umnožen s utvrđenom osnovicom za plaću.
- (5) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (6) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće iz prethodnog stava ovog člana, radniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- (7) Osnovna neto plaća nastavnika i saradnika koji izvode nastavu na studijskom programu na stranom jeziku, izuzev studija stranih jezika koji se izvode na predmetnim jezicima, se uvećava do 10%.
- (8) Sredstva za isplatu iz stava (7) ovog člana osiguravaju se iz Budžeta Kantona Sarajevo.
- (9) Pored osnovne plaće, radnicima pripadaju i naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, ovim kolektivnim

ugovorom, Pravilnikom o korištenju vlastitih prihoda Univerziteta, Pravilnikom o upravljanju projektima na Univerzitetu i Pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta.

- (10) Bibliotekar/stručni saradnik (sa minimalno VSS/240-300 ECTS) nakon četiri (4) godine radnog staža dobiva zvanje Višeg stručnog saradnika i pripadajući koeficijent.
- (11) Laborant i Knjižničar nakon dvije (2) godine radnog staža dobiva platni koeficijent samostalnog referenta.
- (12) Radniku Univerziteta sa srednjom stručnom spremom i najmanje 15 godina radnog iskustva u struci, koji obavlja obračunsko-računovodstvene poslove na Univerzitetu, primjenjuje se platni koeficijent stručnog saradnika.

Član 16.**(Osnovica i koeficijenti za obračun plaća)**

- (1) Osnovica i koeficijenti za obračun plaća radnicima Univerziteta utvrđuje se ovim kolektivnim ugovorom kako slijedi:

NAZIV RADNOG MJESTA	KOEFICIJENT
AKADEMSKO/NAUČNOISTRAŽIVAČKO OSOBLJE	
Redovni profesor Naučni savjetnik	9,09
Vanredni profesor	8,28
Viši naučni saradnik	
Viši umjetnički saradnik	
Docent, naučni saradnik Umjetnički saradnik	7,68
Viši asistent (sa doktoratom)	6,67
Stručni savjetnik	
Viši stručni saradnik (sa doktoratom)	
Viši lektor	
Viši asistent	5,66
Viši stručni saradnik	
Lektor	
Asistent,	4,95
Stručni saradnik	
NENASTAVNO OSOBLJE	
Rukovodilac interne revizije Univerziteta	6,57
Rukovodilac podorganizacione jedinice Univerziteta	
Generalni sekretar Univerziteta	6,26
Revizor Izvršni direktor	5,76
Sekretar fakulteta/akademije /instituta	5,25
Stručni savjetnik za obavljanje IKT poslova u Univerzitetskom tele - informatičkom centru	
Stručni savjetnik za djelatnost visokog obrazovanja	5,25
Rukovodilac podorganizacione jedinice u okviru fakulteta/akademije/instituta	4,95
Šef unutrašnje organizacione jedinice/službe	4,85
Viši stručni saradnik za IKT poslove u Univerzitetskom tele - informatičkom centru	4,75
Stručni saradnik za obavljanje IKT poslove	4,65
Stručni savjetnik na članici	
Viši stručni saradnik	4,44
Stručni saradnik	4,24
Bibliotekar	
Samostalni viši laborant	
Viši samostalni referent	3,74
Viši laborant	
Samostalni referent	3,64
Viši referent	3,33
Laborant	
Knjižničar	
Referent	3,23
Pomoćni radnik	2,63
Nekvalificirani radnik	2,47

- (2) Dodaci na plaću/naknade/ugovori iz samostalne djelatnosti po osnovu realizacije međunarodnih i domaćih naučnoistraživačkih, umjetničko istraživačkih i stručnih projekata, nastavno-naučnog procesa na trećem ciklusu studija, različitih oblika neklićnog i cjeloživotnog obrazovanja, stručnih, specijalističkih, dualnih, interdiscipli-

- narnih i multidisciplinarnih studija koji se realizuju u okviru Univerziteta samostalno ili sa drugom domaćom ili stranom visokoškolskom ustanovom, institucijom ili poslovnim subjektom, prihodi od realizacije zdravstvene i veterinarske djelatnosti, prihodi od pružanja intelektualnih i stručnih usluga trećim licima na tržištu, realizacije zdravstvene i veterinarske djelatnosti te pružanja intelektualnih i stručnih usluga trećim licima na tržištu, kao i ostalih aktivnosti Univerziteta/članica utvrđeni su Pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu, Pravilnikom o korištenju vlastitih prihoda Univerziteta u Sarajevu i općim aktima Univerziteta u Sarajevu.
- (3) Naknade koje nemaju karakter ličnih primanja utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom ne mogu biti manje od onih koje su utvrđene za radnike u državnoj službi Kantona Sarajevo.
- (4) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima isplate koji ne mogu biti duži od 30 dana.
- (5) Podaci o plaćama utvrđeni ugovorom o radu radnika Univerziteta su javni.

Član 17.

(Usklađivanje osnovice i koeficijenta za obračun plaće)

- (1) Usklađivanje koeficijenata i osnovice za obračun plaće vrši se svake godine sporazumno između Vlade i Sindikata, a prije usvajanja Budžeta Kantona Sarajevo.
- (2) Osnovica za utvrđivanje plaće ne može biti manja od osnovice za radnike u javnom sektoru, odnosno drugih budžetskih korisnika Kantona Sarajevo.
- (3) Po stupanju na snagu propisa kojim se smanjuju stope doprinosa, Vlada i Sindikat su obavezni, u roku od 15 dana, zaključiti Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnost visokog obrazovanja i nauke na Univerzitetu, koji se odnosi na član 16. (Osnovica i koeficijent za obračun plaća), na način da se platni koeficijenti povećaju za procenat koji odgovara ukupnom procentu smanjenja doprinosa utvrđenom na nivou Federacije Bosne i Hercegovine, sa početkom primjene od dana primjene propisa o smanjenju doprinosa.

Član 18.

(Pravo na odsustvo)

- (1) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo s rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini, na način kako je to regulisano Zakonom o radu, i to u sljedećim slučajevima:
- a) sklapanje braka - 5 radnih dana;
 - b) porođaj supruge - 5 radnih dana;
 - c) sklapanje braka djeteta radnika - 2 radna dana;
 - d) smrt supružnika, roditelja i unuka - 5 radnih dana;
 - e) smrt djeteta - 7 radnih dana;
 - f) smrt roditelja supružnika - 3 radna dana;
 - g) smrt brata ili sestre - 5 radnih dana;
 - h) smrt roditelja po ocu i majci - 1 radni dan;
 - i) otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda - 3 radna dana;
 - j) selidba i izgradnja vlastite stambene kuće - stana - 2 radna dana;
 - k) regulisanje prava na penziju - 2 radna dana;
 - l) radnik, dobrovoljni darovalac krvi, za svako darivanje krvi - 2 radna dana;
 - m) za teške bolesti člana porodice - 2 radna dana;

- n) u slučaju rastave braka - 2 radna dana;
 - o) za zadovoljenje vjerskih, odnosno tradicijskih potreba - 2 radna dana;
 - p) za usvajanje djeteta - 7 radnih dana;
 - q) za sticanje statusa hranitelja - 7 radnih dana;
 - r) u drugim sličnim slučajevima, što se određuje općima aktima ustanove.
- (2) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo s rada u trajanju od najmanje pet radnih dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uslov za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.
- (3) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi općim aktom ustanove, ali ne manje od pet radnih dana.
- (4) Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, zajedničkog domaćinstva, radnik koji je, po drugim osnovama, u toku kalendarske godine već iskoristio do sedam dana odsustva, ima pravo na odgovarajući broj plaćenih dana, u skladu s ovim članom Kolektivnog ugovora.
- (5) Radnik koji koristi plaćeno odsustvo, u smislu ovog člana, za dane koje koristi dobija naknadu plaće i nije dužan nadoknađivati izgubljene časove, odnosno radne dane.
- (6) U pogledu sticanja prava iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom, vrijeme plaćenog odsustva smatra se vremenom provedenim na radu.
- (7) Izuzetno od st. (1), (2) i (4) ovog člana, za vrijeme proglašenog stanja prirodne ili druge nesreće, kao i za vrijeme vanrednog stanja u Federaciji ili u Kantonu Sarajevo, proglašenog od strane nadležnih institucija, poslodavac može, na osnovu zahtjeva radnika ili svojom odlukom te, uz konsultacije sa sindikalnim povjerenikom, utvrditi radniku plaćeno odsustvo u trajanju od najduže 40 radnih dana u toku jedne kalendarske godine.
- (8) U slučaju okolnosti iz stava (7) ovog člana, s obzirom na to da radnik (privremeno) ne radi, isti ne ostvaruje pravo na naknadu za vrijeme rada (topli obrok) i naknadu za prijevoz na posao i s posla za vrijeme trajanja prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv (krizna ili vanredna situacija, proglašenje stanja nesreće, elementarna nepogoda i sl.).
- (9) U slučaju okolnosti iz stava (7) radniku pripada njegova plaća, dani plaćenog odsustva uračunavaju se u radni staž, ali mu ne pripadaju naknade za topli obrok, prijevoz i druge naknade koje su vezane za obavljanje redovnih radnih obaveza.

V-DODACI NA PLAĆU I NAKNADE

Član 19.

(Naknada plaće u slučajevima odsustva)

- (1) Radniku Univerziteta, pored prava na naknadu plaće za period odsustvovanja s rada iz opravdanih razloga predviđenih Zakonom, propisom Kantona, ovim kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu Univerziteta (godišnji odmor, privremena spriječenost za rad, porodijsko odsustvo, plaćeno odsustvo, i slično) pripada naknada plaće i u slučajevima sudjelovanja u aktivnostima definisanim godišnjim programom rada Univerziteta za vrijeme:
- a. obrazovanja i stručnog osposobljavanja ili usavršavanja u skladu s potrebama Univerziteta,

- b. sudjelovanja u stručnim i naučnim skupovima (kongresi, simpoziji, savjetovanja, seminari, naučne ekskurzije, studentske posjete, izložbe, koncerti, festivali i dr.) na osnovu odluke odgovornog rukovodioca Univerziteta,
- c. boravka za vrijeme istraživačkih aktivnosti izvan Univerziteta, a na osnovu odluke odgovornog rukovodioca Univerziteta,
- d. mobilnosti u okviru relevantnih programa mobilnosti nastavnog i nenastavnog kadra u kojima sudjeluje Univerzitet (npr. Erasmus +, CEEPUS, Mevlana),
- e. sudjelovanja na kulturnim, vjerskim, sportskim i drugim manifestacijama od kantonalnog i šireg značaja, uz prethodnu saglasnost odgovornog rukovodioca Univerziteta.

Član 20.

(Dodaci nastavnom osoblju po osnovu broja studenata)

Rad s povećanim brojem studenata bit će tretiran na odgovarajući način u Standardima i normativima, Kolektivnim ugovorom i Pravilniku o plaćama Univerziteta.

Član 21.

(Minuli rad)

Radniku se osnovna plaća uvećava na osnovu minolog rada u visini od 0,6% od osnovne plaće za svaku godinu radnog staža, s tim da ukupno povećanje po ovom osnovu ne može biti veće od 24%.

Član 22.

(Naknada roditelju djeteta s težim smetnjama u razvoju)

- (1) Radnik, roditelj/staratelj djeteta s težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta, odnosno djeteta s teškoćama), ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena u slučaju da se radi o samohranom roditelju/staratelju ili da su oba roditelja/staratelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove.
- (2) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku/staratelju iz stava (1) ovog člana isplaćuju se plaća i naknade (ishrana, prijevoz, regres, nagrada za rezultate rada, bolovanje, prekovremeni rad, rad u komisijama, rad u dane praznika, rad u neradne dane, troškovi službenih putovanja, slučaj smrti, bolesti ili invalidnosti i ostale naknade definisane ovim Kolektivnim ugovorom) u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.
- (3) Radniku/staratelju koji koristi pravo iz stava (1) ovog člana, ne može se narediti da radi noću, prekovremeno, niti mu se može promijeniti mjesto rada, osim ako za to nije dao svoj pisani pristanak.
- (4) Starosna dob djeteta iz stava (1) ovog člana nije uvjet za ostvarivanje prava iz ovog člana Kolektivnog ugovora.

Član 23.

(Funkcionalni dodaci na plaću)

- (1) Radnik Univerziteta ima pravo na dodatak na osnovnu neto plaću, u slučaju obavljanja rukovodnih i organizacionih poslova, a sredstva za isplatu ovih dodataka se osiguravaju u Budžetu Kantona Sarajevo.
- (2) Za obavljanje rukovodnih, organizacionih i koordinacijskih poslova osnovna neto plaća uvećava se za:
 - (a) rektora - 50% od osnovne plaće redovnog profesora,

- (b) prorektora i dekana/direktora instituta - 40% od osnovne plaće,
- (c) prodekana - 30% od osnovne plaće,
- (d) šefa odsjeka - 10% od osnovne plaće,
- (e) šefa katedre - 5% od osnovne plaće.
- (f) rukovodilac podorganizacione jedinice Univerziteta, ukoliko je iz reda nastavnika, 25% od osnovne plaće,
- (g) koordinator interdisciplinarnog studija koji se izvodi na dvije ili više članica - 10% od osnovne plaće.
- (h) šef laboratorije za stručno-operativni rad - 5% od osnovne plaće.

- (3) Iznos funkcionalnog dodatka za šefa katedre iz stava (2) tačka e) ovog člana može se uvećati za dodatnih 5% od osnovne neto plaće, u zavisnosti od akademskog zvanja.
- (4) Isplata sredstava iz stava (3) ovog člana vršit će se iz vlastitih sredstava organizacione jedinice.

Član 24.

(Rad nastavnika i saradnika preko optimalne nastavne norme)

- (1) Nastavnici i saradnici mogu držati nastavu i preko optimalnog nastavnog opterećenja u skladu sa Standardima i normativima.
- (2) Nastavno opterećenje se ne može utvrđivati preko optimalne nastavne norme ako na Univerzitetu postoji izabrano akademsko osoblje za naučnu/umjetničku oblast odnosno nastavni predmet čije nastavno opterećenje je manje od optimalnog nastavnog opterećenja propisanog Standardima i normativima.

Član 25.

(Rad naučnoistraživačkog osoblja u realizaciji nastave)

- (1) U skladu sa iskazanom nastavnom potrebom članice, naučnoistraživačko osoblje može učestvovati u realizaciji nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta.
- (2) Naučnoistraživačkom osoblju se nastavni angažman obračunava i isplaćuje u skladu sa Pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu, iz raspoloživih sredstava članice Univerziteta za koju se izvodi nastava a u skladu sa vrstom prihoda studentskog programa članice Univerziteta.

Član 26.

(Rad osoblja u realizaciji nastave za potrebe druge članice)

- (1) U skladu sa iskazanom nastavnom potrebom članice, osoblje članice može učestvovati u realizaciji nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta.
- (2) Nastavni angažman u realizaciji nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta obračunava i isplaćuje u skladu sa Pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu, iz raspoloživih sredstava članice Univerziteta za koju se izvodi nastava a u skladu sa vrstom prihoda studentskog programa članice Univerziteta.

Član 27.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Radniku kome nije organizovan prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 kilometra, pripada pravo na novčanu naknadu u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog ili međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

- (3) Radnik koji je angažovan na nepuno radno vrijeme, a nema radni odnos u nekom drugom pravnom licu, dobiva punu naknadu za prijevoz na posao i s posla.
- (4) Radnik koji je angažovan u dijeljenom radnom odnosu ne može dobiti naknadu veću od procenta udruženog odnosa u odnosu na naknadu koju dobiva radnik s punim radnim vremenom.
- (5) Radnik koji je angažovan u dijeljenom radnom odnosu ne može dobiti dio naknade ako mu je potpuna naknada isplaćena od strane jednog od poslodavaca.

Član 28.

(Naknada za ishranu za vrijeme rada - topli obrok)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) za dane prisustva na poslu u iznosu od 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim statističkim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana pripada radniku koji je radom angažovan izvan Univerziteta do osam (8) sati u toku dana (rad na terenu).
- (3) U slučaju obavljanja rada od kuće (po nalogu poslodavca) ili u drugom prostoru koji osigura radnik, radnik ima pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana, s obzirom na to da to pravo radnik ostvaruje za vrijeme obavljanja rada, uključujući i rad od kuće.
- (4) Pravo iz stava (1) ovog člana obračunava se i isplaćuje u tekućem mjesecu na osnovu ukupnog broja radnih sati, koje je radnik proveo na poslu u proteklom mjesecu, radeći po preraspodijeljenom radnom vremenu, 12 sati rada 24 sata odmora.
- (5) Pravo iz stava (4) ovog člana ostvaruje se, tako što se broj dana, za koje se radniku isplaćuje naknada za ishranu, izračunava na način da se ukupni broj sati rada provedenih u radu podijeli s osam (8) i zaokruži naviše.
- (6) Visina naknade za ishranu dobijena obračunom iz stava (5) ovog člana ne može biti veća od visine naknade koju je ostvario radnik radeći sve radne dane u mjesecu po osmočasovnom radnom vremenu (puni iznos toplog obroka).
- (7) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustva s posla po bilo kojem opravdanom ili neopravdanom osnovu (plaćeno odsustvo, odsustvo zbog bolesti i slično).
- (8) Radnik ima pravo na naknadu toplog obroka za vrijeme službenog puta.

Član 29.

(Godišnji odmor)

- (1) Radnici Univerziteta imaju pravo na godišnji odmor u trajanju od maksimalno tridesetdevet (39) radnih dana (u skladu sa članom 47. Zakona o radu FBiH), koji se može koristiti u jednom ili u više dijelova, prema dogovoru sa neposrednim rukovodiocem, na način da se ne remeti odvijanje nastavno-naučnog procesa i naučno-istraživačkog rada, kao i odvijanje stručno-administrativnih poslova za radnike iz kategorije nenastavnog osoblja Univerziteta.
- (2) Kriterij za određivanje dužine trajanja godišnjeg odmora će se utvrditi općim aktom Univerziteta.
- (3) Pri obračunu trajanja godišnjeg odmora smatrat će se daje radno vrijeme raspoređeno na pet radnih dana.

- (4) U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsustvovanja s rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.
- (5) Radnik koji nije stekao pravo na godišnji odmor, odnosno koji nema šest mjeseci neprekidnog rada, ima pravo na dva radna dana godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec rada.
- (6) Demobilisani borac koji je u radnom odnosu može ostvariti pravo na uvećanje godišnjeg odmora po osnovu učešća u Oružanim snagama.
- (7) Uvećanje godišnjeg odmora za lice iz stava (6) ovog člana se određuje na sljedeći način:
- učešće u odbrambeno - oslobodilačkom/domovinskom ratu, 12- 18 mjeseci, iznosi 1 dan,
 - učešće u odbrambeno - oslobodilačkom/domovinskom ratu, 18- 30 mjeseci, iznosi 2 dana,
 - učešće u odbrambeno - oslobodilačkom/domovinskom ratu, više od 30 mjeseci, iznosi 3 dana.
- (8) U slučaju planiranja i organizacije kolektivnog godišnjeg odmora na pojedinim članicama ili na Univerzitetu u cjelini, trajanje kolektivnog godišnjeg odmora ne može biti duže od 15 radnih dana.

Član 30.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Radnik Univerziteta ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine u posljednja tri mjeseca prije isplate, po zadnjem objavljenom statističkom podatku, a koji se isplaćuje radniku u pravilu do 30.07. tekuće godine, osim u slučaju kada poslije toga roka ostvari pravo na godišnji odmor.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki radnik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.
- (3) Radnik koji radi na više članica Univerziteta pravo na regres ostvaruje u onoj članici u kojoj je procentualno više angažovan.
- (4) Ako je radnik iz stava (3) ovog člana angažovan podjednako u više članica, pravo na regres ostvaruje u onoj članici s kojom je prije sklopio ugovor o radu.
- (5) Radnik ima pravo na plaćeni dopust u trajanju od najmanje 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 31.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Radnik koji je na službenom putovanju ima pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza, ishrane i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.
- (2) Troškove službenog putovanja snosi Univerzitet odnosno organizator.
- (3) Za vrijeme provedeno na službenom putu u trajanju:
- (a) od 8-12 sati isplaćuje se 50% iznosa pune dnevnice,
 - (b) za duže od 12 sati isplaćuje se puna dnevica.
- (4) Ako je radniku na službenom putu osigurana besplatna ishrana, dnevica za službeni put umanjuje se najviše za 30%.
- (5) Visina dnevnice isplaćuje se u skladu sa zakonskim propisima koji uređuju ovu oblast, jednako za sve budžetske korisnike.

- (6) Ako u mjestu službenog putovanja nema hotelskog smještaja ili ako se iz opravdanih razloga isti ne može koristiti, pripadajuća dnevnicna se uvećava za 70%.
- (7) Pravo na naknade ostalih troškova službenog putovanja (korištenje telefona, telefaksa ili e-maila) imaju radnici koji su na službenom putovanju u zemlji ili inostranstvu morali koristiti ta sredstva u službene svrhe.
- (8) Radniku koji je upućen na službeni put u inostranstvo dnevnicna se utvrđuje na osnovu važećeg akta Vlade Federacije Bosne i Hercegovine.
- (9) Pravo na naknadu za upotrebu vlastitog automobila u službene svrhe se ostvaruje u skladu s uredbom Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, ovim Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o službenim putovanjima Univerziteta.
- (10) Prava i obaveze radnika Univerziteta u vezi sa službenim putovanjem preciznije se uređuju Pravilnikom o službenim putovanjima Univerziteta.

Član 32.

(Zaštita zdravlja radnika)

- (1) Poslodavac je dužan osigurati sve potrebne uslove za zaštitu fizičkog, psihičkog i socijalnog zdravlja radnika Univerziteta u skladu s važećim zakonima i propisima o zaštiti na radu.
- (2) Poslodavac će preduzimati adekvatne mjere preventivne zaštite, uključujući redovne zdravstvene preglede, procjenu rizika na radnom mjestu, te edukaciju radnika o sigurnosnim procedurama i zdravim radnim navikama.
- (3) Radnicima se garantuje pravo na programske aktivnosti i podršku za očuvanje mentalnog zdravlja i blagostanja, uključujući pristup savjetovanju, podršci u stresnim situacijama i promociji zdravih stilova života.
- (4) Posebna pažnja posvećuje se prevenciji i ranom otkrivanju profesionalnih bolesti i povreda na radu, uz obavezno osiguravanje primjene mjera za smanjenje rizika izloženosti štetnim faktorima.
- (5) U slučaju povrede na radu ili profesionalnog oboljenja, poslodavac je dužan osigurati pružanje prve pomoći, prijavu nadležnim organima, provođenje propisanih mjera zaštite, kao i ostvarivanje prava radnika na naknade i druga prava u skladu sa važećim propisima.

Član 33.

(Sistematski pregled)

- (1) Članica Univerziteta je obavezna da svake druge godine za sve radnike organizuje obavezni (redovni) sistematski ljekarski pregled (u daljnjem tekstu: Pregled) u zdravstvenoj ustanovi, koji se u pravilu organizuje od augusta do početka akademske godine.
- (2) Sistematski pregled mora da sadrži i sljedeće preglede:
 - (a) Za sve radnike: laboratorijski nalazi (KKS, DKS, SE, CRP, glukoza, kreatinin, urea, bilirubin, ukupni holesterol, HDL holesterol, LDL holesterol, trigliceridi, AST, ALT, GGT, ALP, TSH, kalij, natrij, kalcij, urin), RTG grudnih organa, neuropsihijatrijski pregled, ORL pregled, internistički pregled sa EKG, oftalmološki pregled i pregled medicine rada,
 - (b) za žene: ultrazvuk abdomena, ginekološki UZV pregled, Papa test i UZV pregled dojki i
 - (c) za muškarce: ultrazvuk abdomena i male zdjelice, pregled prostate i PSA marker.

- (3) Radnik ima pravo da odluči hoće li iskoristiti prava iz stava (2.) ovog člana tačke b) i c).
- (4) Troškovi sistematskog pregleda se planiraju iz Budžeta KS - izvora 10.
- (5) Sistematski pregled iz stava (1) ovog člana je ekvivalent ljekarskom uvjerenju.

Član 34.

(Naknada za slučaj smrti)

- (1) U slučaju smrti radnika Univerziteta njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) se isplaćuje i u slučaju smrti člana uže porodice radnika Univerziteta.
- (3) Ako na Univerzitetu rade dva ili više članova porodice, pravo na troškove iz stava (1) ovog člana ostvaruje jedan član porodice.

Član 35.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti radnika Univerziteta ili člana njegove uže porodice, iz Budžeta se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana će se isplatiti i za liječenje njegove povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u BiH ili inostranstvu, bez obzira da li su privatne ili javne ustanove, u kojoj je radnik platio troškove tog liječenja. Troškovi liječenja isplaćuju se na osnovu fakture ili fiskalnog računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljeno u maksimalnom iznosu koji je predviđen u stavu 1. ovog člana. Naknada za ovu svrhu isplaćuje se iz Budžeta KS.
- (3) Radniku se može, u skladu s raspoloživim vlastitim sredstvima Univerziteta, isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške invalidnosti ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove liječenja.
- (4) Troškovi liječenja iz stava (3) isplaćuju se na osnovu fakture ili računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljeno.
- (5) Pod teškom bolešću iz stava (1) i (3) ovog člana, podrazumijevaju se bolesti utvrđene Uredbom o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaća, kao i Naredbom o listi teških bolesti, odnosno teških tjelesnih povreda, na osnovu kojih se, uz postojanje mišljenja nadležnog Instituta, ostvaruje pravo na naknadu u slučaju teške invalidnosti ili teške bolesti,
- (6) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, po osnovu teške invalidnosti, ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.
- (7) Prioritet u odobravanju novčane pomoći iz stava (1) ovog člana, imaju radnici u odnosu na članove uže porodice. Kriteriji za dodjelu novčane pomoći iz stava (1) ovog člana koje utvrde federalni, odnosno kantonalni organi pojedinačno po vrsti i težini bolesti sastavni su dio ovog Kolektivnog ugovora.
- (8) Naknade iz stava (1), (2) i (3) ovog člana se, na osnovu iste invalidnosti ili bolesti, ne isplaćuje svake godine, već jednom po jednoj dijagnozi ili utvrđenom stepenu

invalidnosti, jer se radi o jednokratnoj, a ne višekratnoj ili stalnoj novčanoj naknadi za liječenje bolesti ili invalidnosti.

- (9) Naknade iz stava (1) i (3) ovog člana, koje se utvrde po dvije osnove u toku jedne kalendarske godine, ne isključuju jedna drugu.

Član 36.

(Član uže porodice)

Pod članom uže porodice smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastoriče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.

Član 37.

(Otežani uslovi rada)

- (1) Osnovna plaća radnika iz kategorije nenastavnog osoblja uvećava se za:
- prekovremeni rad - 50%,
 - noćni rad - 35%,
 - rad na dan sedmičnog odmora - 30%,
 - privremeno uvećan obim posla uslijed zamjene uposlenika na bolovanju ili službenom odsustvu - 25%,
 - rad u dane praznika koji su po zakonu državnih praznici - 50%,
 - rad sa opasnim materijama - 15%.
 - rad sa radioaktivnim materijama i jonizirajućim zračenjem - 11%.
- (2) Sredstva za isplatu dodataka na plaću iz stava (1) tačke b., c. d. i f. ovog člana dužni su se osigurati iz Budžeta Kantona Sarajevo.
- (3) Sredstva za isplatu dodataka na plaću iz stava (1) tačke a., e. i g. ovog člana dužni su osigurati Univerzitet/članica iz vlastitih prihoda, osim za zaposlenike kojima redovno radno vrijeme uključuje rad iz stava b. i c.

Član 38.

(Otpremnina za odlazak u penziju)

- (1) Radnik Univerziteta ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci.
- (2) Sredstva za isplatu otpremnina osiguravaju se u Budžetu Kantona Sarajevo.

Član 39.

(Naknada plaće za vrijeme porodiljskog odsustva)

- (1) Za vrijeme porodiljskog odsustva radnik/radnica ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona koji uređuje ovu oblast, prema mjestu uplate doprinosa, a poslodavac isplaćuje razliku do visine pune plaće.
- (2) Nakon završetka porodiljskog odsustva, zaposlenici sa djetetom do navršene jedne godine života, koja radi polovinu punog radnog vremena, u skladu sa Zakonom o radu Federacije Bosne i Hercegovine, imaju pravo na

punu plaću i sve naknade utvrđene ovim kolektivnim ugovorom, kao povoljnije pravo u odnosu na minimum propisan zakonom, u okviru planiranih i raspoloživih sredstava u Budžetu Kantona Sarajevo.

- (3) Isto pravo iz stava (2) ovog člana ima i zaposlena koja ima blizance, treće ili svako naredno dijete, i koja radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, u skladu sa Zakonom.
- (4) Pravo iz ovog člana može koristiti i zaposleni - otac djeteta, ukoliko majka za to vrijeme radi u punom radnom vremenu, u skladu sa Zakonom.
- (5) Prava radnika u vezi sa porodiljskim odsustvom, radom sa polovinom punog radnog vremena zbog pojačane brige i njege djeteta do tri godine života djeteta, kao i pravom na odsustvo radi dojenja, koja nisu posebno uređena ovim članom, ostvaruju se neposredno na osnovu Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine i propisa Kantona Sarajevo.

VI-ZAŠTITA NA RADU

Član 40.

(Osiguranje uslova i mjera lične i kolektivne zaštite)

Univerzitet je dužan osigurati uslove i mjere lične i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te lična i kolektivna sigurnost svih radnika i studenata, u skladu sa zakonom i važećim propisima o zaštiti na radu.

Član 41.

(Sigurnost i zdravlje na radu)

Prilikom stupanja radnika na rad rektor/dekan/direktor, kao predstavnik poslodavca, dužan je omogućiti radniku da se upozna s propisima o: radnim odnosima, zaštiti na radu i organizaciji rada.

Član 42.

(Nadoknada povjereniku za zaštitu na radu i zaštitu od požara)

- (1) Povjerenik za zaštitu na radu iz reda zaposlenih ima pravo na naknadu za obavljanje zadataka povjereništva zaštite na radu u visini od 10% od njegove/njene osnovne plaće;
- (2) Lice koje je, uz osnovne radne zadatke, zaduženo za provođenje mjera zaštite od požara, ima pravo na naknadu za rad vezan za zaštitu od požara u visini od 8% od njegove osnovne plate;
- (3) Sredstva za naknadu za rad povjerenika za zaštitu na radu i lica zaduženim za zaštitu od požara obezbjeđuju se iz Budžeta Kantona Sarajevo.

VII-STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Član 43.

(Pravo radnika na obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje u radu)

S ciljem unapređenja rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u ustanovi organizuje i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje u radu, u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima Univerziteta.

Član 44.

(Osiguranje uslova)

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje, specijalizaciju, organizovane seminare, savjetovanja, kurseve i druge vidove stručnog usavršavanja i obuku potrebnu za rad na radnom mjestu, a u tom slučaju poslodavac je dužan da osigura potrebne uslove, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike,

odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo s rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu tokom odsustva radnika upućenog na stručno usavršavanje i osposobljavanje za rad.

VIII - USLOVI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Član 45.

(Autonomija sindikalnog organizovanja)

- (1) Osnivač, svojim djelovanjem i aktivnostima, ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organizovanje i pravo radnika da se učlani u Sindikat.
- (2) Sindikat djeluje u skladu sa Statutom Sindikata koji mora biti usklađen sa svim važećim zakonskim propisima.

Član 46.

(Sindikalni predstavnik)

- (1) Sindikalnim predstavnicima u smislu ovog ugovora smatraju se sljedeća lica:
 - (a) predsjednik sindikalne organizacije i članovi sindikalnog odbora članica Univerziteta (fakultet/akademija/institut),
 - (b) predsjednik i potpredsjednik Sindikata i članovi Centralnog odbora i njegovih radnih tijela.

Član 47.

(Rad Sindikata)

- (1) Osnivač i poslodavac ne smiju preduzimati aktivnosti koje bi imale za posljedicu sprečavanje ili ometanje sindikalnog predstavnika u vršenju njegovih aktivnosti koje izvršava u skladu sa zakonom i ovim ugovorom.
- (2) Sindikat je obavezan Osnivaču dostaviti pisanu informaciju o imenovanju sindikalnog predsjednika i/ili drugih sindikalnih predstavnika.
- (3) Osnivač se obavezuje da će kod izrade Zakona u oblasti nauke i visokog obrazovanja, te Standarda i normativa imenovati u komisiju predstavnika Sindikata Univerziteta u Sarajevu, a na prijedlog Sindikata.
- (4) Osnivač je u obavezi pribaviti mišljenje Sindikata Univerziteta u Sarajevu na akte iz stava (3) ovog člana.
- (5) Predsjedniku i potpredsjedniku Sindikata, članovima Centralnog odbora Sindikata, predsjedniku sindikalne organizacije i članovima sindikalnog odbora članice Univerziteta, poslodavac će, uz naknadu plate, omogućiti plaćeno odsustvo s rada do 15 dana u toku jedne kalendarske godine za obavljanje sindikalnih aktivnosti.

Član 48.

(Disciplinski postupak)

- (1) Dekan/direktor članice Univerziteta po službenoj dužnosti formira disciplinsku komisiju i pokreće disciplinski postupak protiv radnika koji je učinio povredu radnih obaveza.
- (2) Disciplinsku komisiju čine pet članova, čija dva člana predlaže Sindikat/sindikalna organizacija članice Univerziteta.

IX- RJEŠAVANJE SPOROVA

Član 49.

(Mirno rješavanje spora)

- (1) Kolektivne radne sporove koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog kolektivnog ugovora rješava mirovno vijeće u postupku mirenja u skladu sa Zakonom o radu.

- (2) Potpisnici ovog kolektivnog ugovora, koji su stranke u sporu, prijedlog mirovnog vijeća mogu prihvatiti ili odbiti.
- (3) Ako stranke u sporu prihvate prijedlog mirovnog vijeća, tada prijedlog ima pravnu snagu i djelovanje kao i ostali elementi ovog kolektivnog ugovora.
- (4) Na imenovanje i rad mirovnog vijeća primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

Član 50.

(Arbitražna)

- (1) Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitražnom vijeću na način kako je to regulisano Zakonom o radu i ovim kolektivnim ugovorom.
- (2) Arbitražu u smislu stava (1) ovog člana provodi arbitražno vijeće koje ima neparan broj članova, pri čemu ugovorene strane biraju isti broj arbitara iz svojih redova, a jednog arbitra sporazumno iz reda eksperata u oblasti radnog prava.
- (3) Svaki član arbitražnog vijeća mora imati zamjenika.
- (4) Arbitražno vijeće, većinom ukupnog broja članova, bira predsjednika vijeća.
- (5) Listu arbitara utvrđuju potpisnici ovog kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana njegovog stupanja na snagu.
- (6) Rad arbitražnog vijeća je javan.
- (7) Za rad arbitražnog vijeća strane u sporu dužne su osigurati dokumentacijsko-tehničke uslove.
- (8) Odluka arbitražnog vijeća je konačna i ima pravnu snagu i djelovanje kolektivnog ugovora.
- (9) Troškove za rad arbitražnog vijeća snosi Osnivač.

X - ŠTRAJK

Član 51.

(Stupanje u štrajk)

- (1) Za vrijeme važenja ovog kolektivnog ugovora i njegove primjene radnici, odnosno Sindikat neće štrajkovati zbog pitanja koja su ovim kolektivnom ugovorom uređena i koja se sprovode.
- (2) Radnici na Univerzitetu, radi zaštite i ostvarivanja prava utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom koji se ne mogu riješiti putem pregovora s Osnivačem niti drugim mjerama, na poziv Sindikata mogu ostvariti pravo na štrajk pod uslovima i na način utvrđen Zakonom o štrajku, Zakonom o radu, Pravilima Sindikata o štrajku usklađenim sa Zakonom o štrajku i ovim kolektivnim ugovorom.
- (3) Kao mjeru osiguranja poštivanja obaveza utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom, Sindikat može za vrijeme trajanja štrajka u skladu sa zakonom i drugim aktima iz stava (2) ovog člana obustaviti realizaciju nastavno-naučnog procesa i održavanja ispita/provjeru znanja studenata.
- (4) Odricanje od prava na štrajk iz stava (1) ovog člana ne isključuje pravo na štrajk ako Vlada odbije zahtjev Sindikata za pokretanje pregovaračkog postupka za izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora.

XI - IZMJENE I DOPUNE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 52.

(Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora)

- (1) Postupak izmjena i dopuna ovog kolektivnog ugovora provodi se po postupku koji važi za njegovo donošenje, a

isti može pokrenuti svaka ugovorna strana utvrđena ovim kolektivnim ugovorom.

- (2) Postupak iz stava (1) ovog člana pokreće se dostavljanjem obrazloženog pisanog zahtjeva drugoj ugovornoj strani.
- (3) Na zahtjev iz stava (2) ovog člana druga ugovorna strana obavezna je dati odgovor u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva.

XII - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 53.

(Potpisivanje Kolektivnog ugovora)

Ovaj kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

Član 54.

(Period važenja)

- (1) Ovaj kolektivni ugovor zaključuje se na period od jedne godine i primjenjivat će se do zaključenja novog kolektivnog ugovora.
- (2) Prije isteka roka od jedne godine iz stava (1) ovog člana, ugovorne strane se obavezuju zaključiti novi kolektivni ugovor ili donijeti odluku o nastavku važenja, odnosno primjene ovog kolektivnog ugovora.

Član 55.

(Nadležnost suda)

- (1) Ovaj kolektivni ugovor je obavezujući za strane koje su ga potpisale, kao i za strane koje mu naknadno pristupe.
- (2) Sporove u vezi s primjenom ovog kolektivnog ugovora koji nisu riješeni arbitražom rješavat će nadležni sud.

Član 56.

(Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora)

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog kolektivnog ugovora potpisnici ovog kolektivnog ugovora imenovat će, u roku od 15 dana od dana potpisivanja, zajedničku komisiju za tumačenje Kolektivnog ugovora, koja je sastavljena od po dva predstavnika potpisnika.
- (2) Komisija iz stava (1) ovog člana obavlja sljedeće poslove:
 - (a) daje tumačenje odredaba ovog ugovora;
 - (b) prati izvršavanje i izvrještava obje strane o provedbi i/ili kršenju ugovora;
 - (c) pokreće inicijativu za izmjene i dopune kolektivnog ugovora prema potpisnicima ovog kolektivnog ugovora.
- (3) Na zahtjev jedne od ugovornih strana, komisija iz stava (1) ovog člana obavezna je dati tumačenje odredaba ovog ugovora u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva.
- (4) Komisija za tumačenje ovog Kolektivnog ugovora je obavezna da Vladi svakih 6 mjeseci dostavlja informaciju o svom radu.
- (5) Naknadu za rad komisije osigurava Ministarstvo za nauku, visoko obrazovanje i mlade Kantona Sarajevo, u skladu s relevantnim propisima.
- (6) Tumačenja komisije iz stava (1) ovog člana imaju pravnu snagu i učinak Kolektivnog ugovora.
- (7) Tumačenja Komisije za tumačenje ovog Kolektivnog ugovora se ovjeravaju potpisima članova Komisije za tumačenje ovog Kolektivnog ugovora.
- (8) Komisija za tumačenje ovog Kolektivnog ugovora donosi poslovnik o radu.
- (9) Tumačenja ovog Kolektivnog ugovora se dostavljaju podnosiocu zahtjeva za tumačenje, Ministarstvu za nauku, visoko obrazovanje i mlade Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo) i Sindikatu.

- (10) Obaveza Ministarstva je da se tumačenja ovog Kolektivnog ugovora objavljuju u Službenim novinama Kantona Sarajevo i službenoj internet stranici Ministarstva, a obaveza Sindikata je da tumačenja ovog Kolektivnog ugovora objavljuju na službenoj internet stranici Sindikata.

- (11) Rad Komisije iz stava (1) ovog člana preciznije će se urediti Poslovníkom o radu koji se usvaja na prvom sastanku komisije.

Član 57.

(Usklađivanje akata)

Univerzitet, uz konsultacije s predstavnicima Sindikata, dužan je uskladiti svoje opće akte s ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Član 58.

(Usaglašavanje obračuna plaća)

Od početka obračuna i isplate plaća u skladu sa ovim kolektivnim ugovorom, opći akti Univerziteta i njegovih članica kojima su utvrđeni nazivi radnih mjesta i uslovi za obavljanje poslova radnog mjesta, biće usklađeni sa članom 16. ovog Kolektivnog ugovora.

Član 59.

(Nadzor)

Nadzor nad primjenom ovog kolektivnog ugovora obavlja nadležni inspektorat Kantonalne uprave za inspeksijske poslove.

Član 60.

(Specifičnosti u primjeni Kolektivnog ugovora)

- (1) Na radnike Univerziteta koji istovremeno obavljaju zdravstvenu i nastavnu djelatnost primjenjuje se kolektivni ugovor koji je povoljniji za radnika.
- (2) Na radnike Univerziteta koji obavljaju samo zdravstvenu djelatnost primjenjuje se Kolektivni ugovor za oblast zdravstva.
- (3) Na radnike Univerziteta ne mogu se istovremeno primjenjivati dva kolektivna ugovora.
- (4) Radnici Univerziteta u Sarajevu - Stomatološkog fakulteta, koji, pored poslova iz djelatnosti visokog obrazovanja, obavljaju poslove stomatološke zdravstvene djelatnosti u okviru Univerziteta u Sarajevu - Stomatološkog kliničkog centra, ostvaruju pravo na plaću primjenom povoljnijeg kolektivnog ugovora, a u skladu sa članom 60. ovog Kolektivnog ugovora, bez obzira na to da li rad ostvaruju po osnovu dva ugovora o radu na nepuno radno vrijeme na dvije članice Univerziteta, pri čemu ukupno radno vrijeme odgovara punom radnom vremenu.
- (5) Sredstva za isplatu plaće iz stava (1) ovog člana osiguravaju se iz sredstava doznačenih od strane Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo, po osnovu ugovora o pružanju stomatoloških zdravstvenih usluga, za obje članice Univerziteta.
- (6) Radnici Univerziteta u Sarajevu - Stomatološkog fakulteta koji, pored poslova iz djelatnosti visokog obrazovanja, obavljaju poslove stomatološke zdravstvene djelatnosti u okviru Univerziteta u Sarajevu - Stomatološkog kliničkog centra imaju pravo na naknadu za obavljanje stomatološke zdravstvene djelatnosti za korisnike Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo.

- (7) Sredstva za isplatu naknade iz stava (3) ovog člana osiguravaju se iz sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo.

Član 61.

(Stupanje na snagu)

- (1) Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjivat će se od 01.01.2026. godine.
(2) Kolektivni ugovor će biti objavljen u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 351-07/26

02. jula 2026. godine

Za Sindikat Univerziteta u

Sarajevu

Predsjednik Sindikata

Prof. dr. **Amir Zahirović**, s. r.

Broj 02/01-30-32946/26

02. jula 2026. godine

Za Vladu Kantona Sarajevo

Premijer

Nihad Uk, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (3) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka) i člana 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 27/24), Vlada Kantona Sarajevo, na 172. vanrednoj sjednici održanoj 25.06.2026. godine, donijela je

RJEŠENJE

O RAZRJEŠENJU DUŽNOSTI ČLANOVA ŠKOLSKOG ODBORA JAVNE USTANOVE GIMNAZIJA OBALA

I

Razrješavaju se dužnosti članovi Školskog odbora Javne ustanove Gimnazija Obala imenovani Rješenjem Vlade Kantona Sarajevo, broj 02-04-50995-57.4/23 od 07.12.2023. godine i broj 02-04-50995-57.6/23 od 07.12.2023. godine, i to:

1. Čurulija Elma - članica, predstavnica roditelja,
2. Mandžuka Dženana - članica, predstavnica radnika.

II

Članovi Školskog odbora iz tačke I ovog rješenja razrješavaju se u skladu sa članom 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 27/24), zbog isteka mandata.

III

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-32202-9.1/26

25. juna 2026. godine

Sarajevo

Po ovlaštenju premijera

Ministar

Zlatko Mijatović, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (3) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka) i člana 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 27/24), Vlada Kantona Sarajevo, na 172. vanrednoj sjednici održanoj 25.06.2026. godine, donijela je

RJEŠENJE

O RAZRJEŠENJU DUŽNOSTI VRŠIOCA DUŽNOSTI PREDSEDNIKA ŠKOLSKOG ODBORA JAVNE USTANOVE GIMNAZIJA OBALA

I

Razrješava se dužnosti vršilac dužnosti predsjednika Školskog odbora Javne ustanove Gimnazija Obala, i to:

- Čelik Džana – v.d. predsjednica, predstavnice Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo, zbog okončanja konkursne procedure.

II

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-32202-9.2/26

25. juna 2026. godine

Sarajevo

Po ovlaštenju premijera

Ministar

Zlatko Mijatović, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (3) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), člana 1. i 12. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 12/03, 34/03 i 65/13) i člana 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 27/24), Vlada Kantona Sarajevo, na 172. vanrednoj sjednici održanoj 25.06.2026. godine, donijela je

RJEŠENJE

O IMENOVANJU PREDSEDNIKA I ČLANOVA ŠKOLSKOG ODBORA JAVNE USTANOVE GIMNAZIJA OBALA

I

U Školski odbor Javne ustanove Gimnazija Obala imenuju se:

1. Bešliagić-Jašarević Aida - predsjednica, predstavica Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo,
2. Praskač-Salčin Irena - članica, predstavica roditelja,
3. Mandžuka Dženana - članica, predstavica radnika,
4. Vrana Mirela - članica, predstavica Grada Sarajeva.

II

Mandat predsjednika i članova Školskog odbora iz tačke I ovog rješenja traje četiri (4) godine od dana konstituiranja.

III

Ovo rješenje stupa na snagu narednog dana od dana donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-32202-9.3/26

25. juna 2026. godine

Sarajevo

Po ovlaštenju premijera

Ministar

Zlatko Mijatović, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (3) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka) i člana 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 27/24), Vlada Kantona Sarajevo, na 172. vanrednoj sjednici održanoj 25.06.2026. godine, donijela je