



**IZMJENE I DOPUNE
PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA REKTORATA I
PODORGANIZACIONIH JEDINICA UNIVERZITETA U
SARAJEVU**

Sarajevo, april 2025. godine



Na osnovu člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br.: 26/16 i 89/18), člana 59. stav (2) tačka b) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 36/22), člana 60. tačka r), a u vezi sa članom 288. stav (3) i stav (4) Statuta Univerziteta u Sarajevu, te člana 32. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Univerzitetu u Sarajevu, uz prethodno mišljenje Odbora za normativna pitanja Univerziteta u Sarajevu, broj: 0105-3793-3/25 od 18. 04. 2025. godine, Upravni odbor Univerziteta u Sarajevu na 28. vanrednoj sjednici, održanoj 28. 04. 2025. godine, *donio je*

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA REKTORATA I PODORGANIZACIONIH JEDINICA UNIVERZITETA U SARAJEVU

Član 1.

U članu 20. stavu (16) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Rektorata i podorganizacionih jedinica Univerziteta u Sarajevu (*prečišćeni tekst*), broj: 02-14-3-1/21 od 22. 04. 2021. godine (dalje: Pravilnik), kojim se uređuje djelokrug rada Jedinice za internu reviziju vrše se izmjene i dopune na sljedeći način:

- a) pod rednim brojem 1. kojim se utvrđuje radno mjesto **rukovodilac Jedinice**, vrše se izmjene i dopune u pogledu dosadašnjih uvjeta radnog mjesta koji se odnose na radno iskustvo, a koji glase:

„Radno iskustvo: 5 godina na poslovima interne revizije na UNSA“

na način da se isti mijenjaju i sada glase:

„Radno iskustvo: minimalno 5 godina u struci nakon sticanja diplome o završenom visokom obrazovanju, od čega minimalno 3 godine na nekim od sljedećih poslova: poslovima revizije ili interne revizije ili poslovima budžetiranja u javnom sektoru ili poslovima u vezi sa trezorskim poslovanjem ili finansijsko-računovodstvenim poslovima.“

- b) pod rednim brojem 2. kojim se utvrđuje radno mjesto **interni revizor**, vrše se izmjene i dopune u pogledu dosadašnjih uvjeta radnog mjesta koji se odnose na radno iskustvo, a koji glase:

„Radno iskustvo: 3 godine na poslovima interne revizije“

na način da se isti mijenjaju i sada glase:

„Radno iskustvo: minimalno 3 godine u struci nakon sticanja diplome o završenom visokom obrazovanju.“

Član 2.

Ove izmjene i dopuna Pravilnika stupaju na snagu osmog dana od datuma njegovog objavljivanja na web-stranici i oglasnoj ploči Univerziteta.

Broj: 02-11-7-1/25

Datum: 28. 04. 2025. godine



**PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA**

Dr. sc. Murat Ramadanović