



- SENAT -

Broj: 01-13-24/24

Sarajevo, 17. 07. 2024. godine

Na osnovu člana 61. Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 36/22) i člana 64. Statuta Univerziteta u Sarajevu, na prijedlog Komisije za nadgledanje procesa revizije strategije ljudskih resursa za istraživače (HRS4R) sa akcionim planom njihove implementacije od 12. 07. 2024. godine, Senat je na 71. redovnoj sjednici održanoj 17. 07. 2024. godine, donio *sljedeću*

ODLUKU**I**

Usvaja se revidirani Akcioni plan HRS4R strategije i OTM-R politike u okviru pripreme Izvještaja o II Internoj evaluaciji implementacije HRS4R Strategije.

II

Ova odluka donosi se u cilju objave i implementacije revidiranog Akcionog plana Strategije ljudskih resursa za istraživače (HRS4R) Univerziteta u Sarajevu u skladu sa uputama Evropske komisije u okviru procesa ocjene aktivnosti Univerziteta u Sarajevu u cilju očuvanja priznanja „Nagrada za izvrsnost u istraživanju – *HR Excellence in Research Award*“.

III

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje:

Univerzitet u Sarajevu je u januaru 2019. godine dobio priznanje „Izvrsnost u istraživanju“ koje dodjeljuje Evropska komisija za istraživačke institucije koje ulažu dodatne napore u cilju unapređenja položaja istraživača u skladu sa *Evropskom poveljom za istraživače i Kodeksom zapošljavanja istraživača*.

Za potrebe interne evaluacije HRS4R procesa, Univerzitet u Sarajevu je početkom 2021. godine proveo analizu i evaluaciju implementacije Akcionog plana, te dokument revidirao u skladu sa ključnim rezultatima analize. Revidirani Akcioni plan predvidio je nastavak aktivnosti u cilju potpune implementacije HRS4R strategije u narednih 36 mjeseci, počevši od februara 2021. godine, kao i praćenje napretka i implementacije aktivnosti, a na osnovu seta indikatora napretka koje definira revidirani Akcioni plan.

U cilju zadržavanja i daljeg korištenja priznanja Evropske komisije „Izvrsnost u istraživanju“, Univerzitet u Sarajevu je u obavezi da, nakon 36 mjeseci ponovo provede internu evaluaciju implementacije Strategije ljudskih resursa za istraživače (HRS4R) sa Akcionim planom na

Univerzitetu u Sarajevu, podnese izvještaj o statusu predloženih aktivnosti iz revidiranog Akcionog plana iz februara 2021. godine, te definira nove aktivnosti za period od 36 mjeseci (2024 – 2027. godina).

U skladu sa preporukama evaluacijskog izvještaja iz 2021. godine, u proteklom periodu poduzete su aktivnosti na pripremi dokumentacije koja je dostavljena na razmatranje Senatu Univerziteta u Sarajevu kako slijedi:


- Revidirani Akcioni plan Strategije ljudskih resursa za istraživače (koji ujedno predstavlja Izvještaj o II Internoj evaluaciji implementacije HRS4R i sadrži prijedlog novih aktivnosti za period 2024 – 2027. godina);
- Politika otvorenog, transparentnog i na izvrsnosti zasnovanog zapošljavanja na Univerzitetu u Sarajevu (OTM-R politika), koja čini sastavni dio HRS4R dokumentacije.

Na pripremi dokumentacije radila je Komisija za nadgledanje procesa revizije Strategije ljudskih resursa za istraživače (HRS4R) sa Akcionim planom i njihove implementacije, uz podršku Tima za pripremu izvještaja o II Internoj evaluaciji implementacije HRS4R-a.

Nakon što Univerzitet u Sarajevu podnese Izvještaj o II Internoj evaluaciji implementacije HRS4R Strategije Evropskoj komisiji putem HRS4R e-toola, Univerzitet će također posjetiti i eksterni evaluatori Evropske komisije koji će dodatno utvrditi nivo implementacije predloženih aktivnosti i donijeti svoju odluku o „obnovi“ i zadržavanju nagrade (*Renewal with site visit*).

U skladu sa navedenim, Senat je donio odluku kao u dispozitivu.

REKTOR
Rifat Škrijelj
Prof. dr. Rifat Škrijelj



Dostavljeno:

- Komisiji za nadgledanje procesa revizije Strategije ljudskih resursa za istraživače (HRS4R) sa Akcionim planom i njihove implementacije
- Službi za naučnoistraživački rad
- U dokumentaciju Senata
- Arhivi