

Na osnovu člana 8. stav (8) Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 19/21 i 10/22) i tačke IV Odluke dekana Univerziteta u Sarajevu - Elektrotehničkog fakulteta (broj: 02-2348/22 od 26.04.2022. godine), Komisija za provođenje procedure javnog oglasa za izbor kandidata na upražnjeno radno mjesto Spremačica na Univerzitetu u Sarajevu – Elektrotehničkom fakultetu, na prvom sastanku održanom dana 04.05.2022. godine, donosi

POSLOVNIK O RADU

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

Komisija za provođenje procedure javnog oglasa za izbor kandidata na Univerzitetu u Sarajevu - Elektrotehničkom fakultetu (u daljem tekstu: Komisija), obavezna je postupati u skladu sa zakonom, internim aktima Univerziteta u Sarajevu i Univerziteta u Sarajevu - Elektrotehničkog fakulteta, te uslovima javnog oglasa za izbor kandidata na upražnjeno radno mjesto spremačica, za prijem u radni odnos na određeno vrijeme (do godinu dana).

II NAČIN RADA I OBIM OVLAŠTENJA

Član 2.

- (1) Članovi Komisije su obavezni u svom radu biti nezavisni i nepristrasni, te se pridržavati načela javnosti i zakonitosti.
- (2) Komisija će vršiti proces izbora kandidata za radno mjesto spremačica- pomoćni radnik, koji se sastoji od:
 - sačinjavanja ispitnih pitanja i kriterija na osnovu kojih će se vršiti bodovanje kandidata,
 - pregleda svih pristiglih prijava i dostavljenih dokaza, te utvrđivanja njihove ispravnosti,
 - razmatranja dostavljene dokumentacije,
 - sačinjavanja spiska kandidata među kojima se provodi izborni postupak,
 - obavještanja (pisanim putem) kandidata čija dokumentacija nije ispravna (nepotpuna ili neuredna) da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna,
 - održavanja usmenog ispita (intervjua) su svakim od kandidata,
 - sačinjavanja Liste uspješnih kandidata sa bodovima,
 - dostavljanje Liste uspješnih kandidata sa bodovima poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljenog intervju.

Član 3.

- (1) Komisija broji tri člana, koji imaju viši stepen stručne spreme od uslova za radno mjesto za čiji je prijem u radni odnos objavljen oglas.
- (2) Komisija obavezno radi u punom sastavu, a sastancima Komisije predsjedava predsjednik.
- (3) Komisija će nastojati da svoje odluke donosi jednoglasno.
- (4) Za svaku punovažnu odluku Komisije potrebno je dvije trećine ukupnog broja imenovanih članova Komisije.
- (5) U slučaju usvajanja odluke većinom glasova, član Komisije koji nije glasao za usvojenu odluku ima pravo na izdvojeno mišljenje u pisanoj formi čija će autentičnost biti potvrđena potpisom člana Komisije koji izdvaja mišljenje.
- (6) O svom radu Komisija vodi zapisnik, koji je sastavni dio konkursne dokumentacije, a isti potpisuju svi članovi Komisije.

III POSTUPAK PROVOĐENJA JAVNOG KONKURSA

Član 4.

- (1) Nakon isteka roka za podnošenje prijava na javni oglas, Komisija pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze, utvrđuje njihovu ispravnost i sačinjava spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
- (2) Spisak kandidata iz stava (1) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije.
- (3) Komisija obavještava (pisanim putem) kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.

Član 5.

- (1) Svi kandidati sa spiska kandidata među kojima se provodi izborni postupak će biti pozvani na usmeni ispit (intervju), koji će biti održan u prostorijama Univerziteta u Sarajevu - Elektrotehničkog fakulteta, ulica Zmaja od Bosne bb (Kampus Univerziteta u Sarajevu, 71000 Sarajevo). O terminu polaganja usmenog ispita, kandidati će biti obavješteni putem internet stranice Fakulteta (<http://www.etf.unsa.ba>).
- (2) Redoslijed pozivanja kandidata na usmeni ispit (intervju), utvrđuje se prema abecednom redoslijedu prezimena kandidata sa spiska kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
- (3) Komisija prilikom usmenog ispita (intervjua), obavlja razgovor sa svakim kandidatom pojedinačno u vremenskom trajanju od pet do deset minuta, po principu postavljanja pitanja, komentiranja određenih situacija i događaja, a sve u vezi predviđenih radnih zadataka radnog mjesta za koji je javni oglas raspisan.
- (4) Ocjena intervjuja obuhvata urednost kandidata, profesionalni razvoj i prethodno radno iskustvo na istim poslovima, stavove i ambicije, poznavanje načina izvršavanja osnovnih zadataka koji su u opisu poslova predmetnog radnog mjesta.
- (5) Svaki član Komisije ocjenjuje kandidata sa ocjenom od 1 do 20, uz objašnjenje/obrazloženje, dok se pripadnost jednoj od kategorija koje imaju prednost pri zapošljavanju boduje u skladu sa čl. 6. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, gradu Sarajevo i Općinama u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo" br. 37/20 i 27/21).
- (6) Rezultat intervjuja će biti zbir bodova koji su dali svi članovi Komisije.
- (7) Ukupan broj bodova čini zbir bodova sa intervjuja i dodatnih bodova.

Član 6.

- (1) Komisija na osnovu utvrđenih bodova na usmenom ispitu sačinjava Listu uspješnih kandidata i dostavlja je dekanu Univerziteta u Sarajevu - Elektrotehničkog fakulteta, u roku od tri radna dana nakon obavljenog usmenog ispita (intervjua).
- (2) Listu uspješnih kandidata potpisuju predsjednik i članovi Komisije.
- (3) Ukoliko dva ili više kandidata budu imali isti broj bodova, prednost će se dati kandidatu koji stiče pravo na prednosti na osnovu posebnih zakona, a ukoliko i tada budu dva ili više kandidata po istim kriterijima sa istim brojem bodova, prednost će se dati kandidatu koji je dobio veću ocjenu na usmenom ispitu po članovima Komisije.

Član 7.

Dekan Univerziteta u Sarajevu - Elektrotehničkog fakulteta može, ukoliko to ocijeni potrebnim, zatražiti od Komisije dodatna pojašnjenja u vezi sa Listom uspješnih kandidata.

IV PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 8.

- (1) Ovaj poslovnik stupa na snagu danom donošenja i ne može se mijenjati u toku trajanja postupka prijema u radni odnos.
- (2) Komisija prestaje sa radom nakon dostavljanja Liste uspješnih kandidata iz člana 6. Poslovnika, dekanu Univerziteta u Sarajevu - Elektrotehničkog fakulteta.
- (3) Poslovnik će se objaviti na internet stranici Univerziteta u Sarajevu - Elektrotehničkog fakulteta (<http://www.etf.unsa.ba>), dan nakon objavljivanja javnog oglasa i ostati oglasen sve do okončanja konkursne procedure i potpisivanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom.

Komisija:

Dženita Šabanadžović, predsjednik



Edisa Palavra, član



Meliha Bajraktarević, član



Ilvana Poljo, sekretar



Broj: 02 - 2424/22

Datum: 05.05.2022.

Dostaviti:

- Dekan
- Komisija
- Konkursna dokumentacija
- a/a