

**Odsjek za industrijsko inženjstvo i menadžment
Mašinskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu
organizovao treći event za razvoj
preduzetničkih kompetencija studenata**

Odsjek za industrijsko inženjstvo i menadžment Mašinskog fakulteta Univerziteta u Sarajevu organizovao je 08.12.2021. godine treći od planirana četiri eventa u 2021. godini za studente sa ciljem razvoja preduzetničkih kompetencija kod studenata na praktičnim primjerima iz stvarnog života. Na svakom od četiri skupa studentima će se obratiti uspješni preduzetnici koji će studentima ispričati svoju preduzetničku priču.



Predavač na trećem eventu je bila g. **Sanja Hajdukov** direktorica Centra za promociju cjeloživotnog učenja „Erazmo“ iz Tuzle.

Erazmo Center svojim polaznicima omogućava sticanje neformalnog obrazovanja putem specifičnih trening programa i kurseva, a koji se najviše odnose na sticanje informatičkih vještina, unaprjeđenje poslovne komunikacije, sticanje poduzetničkih vještina, razvoj obrazovanih programa, jezičku i drugu edukaciju. Sanja Hajdukov je zadužena za razvoj i provođenje poduzetničke edukacije, kao i znanja iz oblasti odnosa s javnošću, razvoj trening programa, organizaciju kurseva, osiguranje kvaliteta, upravljanje finansijama i kreiranje baze podataka uspješnih trenera, koji mogu dalje prenositi stečena znanja.



Cjeloživotno učenje je u svim relevantnim dokumentima Evropske unije, koji se tiču svih nivoa obrazovanja, definisano kao apsolutna potreba. Smisao cjeloživotnog učenja predstavlja potrebu za sticanjem novih i kontinuiranih vještina, koje se usvajaju u svim fazama životnog ciklusa i potrebni su svakom pojedincu, bez obzira na nivo obrazovanja, starosnu dob, lične talente, itd.¹

Evropska unija definisala je set ključnih kompetencija savremenog čovjeka za život i rad u modernom inovacijski orijentisanom društvu, koje čine²:

- Poduzetničke vještine,
- Pismenost - opšta, informaciona, jezička, tehnološka,
- Naučne i matematičke kompetencije,
- Jezici,
- Vještina učenja i ponovnog učenja, iskazana potreba za stalnim učenjem i sticanjem novih znanja,
- Socijalne i kulturne kompetencije,
- Digitalne kompetencija (aktivno korištenje informacionih tehnologija i inovativnog potencijala koji nose).

Centar za promociju cjeloživotnog učenja „Erazmo“ se zalaže za ostvarivanje pozitivnih efekata primjene koncepta cjeloživotnog učenja koje ima krajnji cilj u zapošljavanju, samozapošljavanju i podizanju konkurentnosti okruženja. U tom smislu, „Erazmo“ ostvaruje partnerstva sa agencijama koje se bave pomoći pri zapošljavanju, kako u BiH, tako i u drugim zemljama, gdje pomažu onima koji traže bolje zaposlenje da u tome i uspiju.³

^{1,2,3} <https://www.erasmo.ba/>